

BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG  
BAN CÁN SỰ ĐẢNG  
BỘ TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG

Số: 74- CV/BCSEDTNMT

V/v tăng cường công tác  
bảo vệ chính trị nội bộ Đảng

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày 09 tháng 9 năm 2016

TỔNG CÔNG TY TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG VIỆT NAM
ĐẾN Số.....955.....
Ngày 19.9.16.

Kính gửi: Bí thư cấp ủy, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Bộ

Trong thời gian vừa qua, được sự lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của Đảng, Nhà nước và Chính phủ; được sự quan tâm, phối hợp thường xuyên của các ban, bộ, ngành, địa phương cùng với sự nỗ lực của tập thể lãnh đạo và các cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (sau đây gọi tắt là cán bộ) trong toàn ngành tài nguyên và môi trường, Bộ Tài nguyên và Môi trường đã hoàn thành nhiều nhiệm vụ quan trọng trên tất cả các mặt công tác, các lĩnh vực được phân công, trong đó, nổi bật là việc xây dựng, hoàn thiện thể chế chính sách, pháp luật tài nguyên và môi trường; kiện toàn hệ thống tổ chức, bộ máy và triển khai tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý tài nguyên và môi trường, chủ động ứng phó với biến đổi khí hậu; nhờ đó, đã có những đóng góp quan trọng gìn giữ ổn định kinh tế vĩ mô, bảo đảm an sinh xã hội, thực hiện mục tiêu phát triển bền vững của đất nước.

Tuy nhiên, công tác quản lý tài nguyên và môi trường vẫn còn không ít khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế; nhiều lĩnh vực phát sinh những vấn đề “nóng”, phức tạp, gây bức xúc trong xã hội; một số cơ chế, chính sách, pháp luật về tài nguyên và môi trường đã bộc lộ bất cập, chưa theo kịp và phù hợp với thực tiễn; cơ chế phối hợp giữa các đơn vị thuộc Bộ, giữa Bộ với các ban, bộ, ngành, địa phương liên quan còn thiếu đồng bộ, hiệu quả; một số đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức chưa thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương công vụ dẫn đến công tác quản lý, điều hành của Bộ có sự chậm trễ, thậm chí có những thiếu sót, chưa đáp ứng yêu cầu; nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức về trách nhiệm trong thực thi công vụ còn hạn chế, tư duy về quản lý nhà nước chậm đổi mới, ảnh hưởng đến uy tín, vị thế của Bộ Tài nguyên và Môi trường.

Bên cạnh đó, công tác bảo vệ chính trị nội bộ tại cấp ủy, đơn vị còn một số mặt yếu kém cần khắc phục. Việc chấp hành các nguyên tắc, quy định, quy chế về công tác bảo mật, phát ngôn còn nhiều sơ hở; công tác sử dụng và quản lý cán bộ, đảng viên, quản lý nội bộ có lúc, có nơi chưa chặt chẽ; việc nắm bắt để phòng ngừa và xử lý vấn đề chính trị hiện nay chưa được chú trọng.

Nguyên nhân chủ yếu của những mặt yếu kém nêu trên do một số cấp ủy, đơn vị, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức chưa nhận thức đầy đủ, sâu sắc

về vai trò quan trọng của công tác bảo vệ chính trị nội bộ; một số cấp ủy, thủ trưởng đơn vị chưa quan tâm, chưa làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục về công tác bảo vệ chính trị nội bộ; việc chấp hành Pháp lệnh bảo vệ bí mật nhà nước chưa nghiêm; hiệu lực, hiệu quả kiểm tra, giám sát đối với cán bộ, đảng viên còn hạn chế; tổ chức, bộ máy, cán bộ làm công tác bảo vệ chính trị nội bộ chưa ngang tầm với yêu cầu nhiệm vụ, yếu về chuyên môn và thiếu nhân lực.

Trong bối cảnh trong nước và nước ngoài có nhiều diễn biến phức tạp và những vấn đề tồn tại, hạn chế nêu trên, công tác bảo vệ chính trị nội bộ, bảo vệ nguyên tắc, tổ chức và hoạt động của Đảng, bảo vệ cán bộ, đảng viên, bảo vệ chính trị, tư tưởng của Đảng trở nên quan trọng, cấp thiết.

**I. Để bảo đảm và tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ của Bộ, Ban cán sự đảng Bộ yêu cầu đồng chí Bí thư cấp ủy và Thủ trưởng đơn vị trực thuộc Bộ thực hiện một số nhiệm sau đây:**

1. Phổ biến, quán triệt và nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức những quan điểm, nội dung, phương hướng, nhiệm vụ công tác bảo vệ chính trị nội bộ: Quy định số 57-QĐ/TW ngày 03/5/2007 của Bộ Chính trị một số vấn đề về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng; Hướng dẫn số 11-HD/BTCTW ngày 24/10/2007 của Ban Tổ chức Trung ương thực hiện Quy định số 57-QĐ/TW; Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW ngày 26/11/2012 của Ban Tổ chức Trung ương thực hiện chính sách sử dụng và quản lý cán bộ, đảng viên có vấn đề về lịch sử chính trị; Chỉ thị số 39-CT/TW ngày 18/8/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ trong tình hình hiện nay; Quy định thi hành Điều lệ Đảng số 29-QĐ/TW ngày 25/7/2016 của Ban Chấp hành Trung ương; Quy định số 30-QĐ/TW ngày 26/7/2016 của Ban Chấp hành Trung ương thi hành Chương VII và Chương VIII Điều lệ Đảng về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng; Quy định số 47-QĐ/TW ngày 01/11/2011 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm; Quy định số 181-QĐ/TW ngày 30/3/2013 của Bộ Chính trị quy định xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm; Luật phòng, chống tham nhũng; Chỉ thị số 01-CT/ĐUK ngày 23/6/2016 của Đảng ủy Khối các cơ quan Trung ương về tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ trong Đảng bộ Khối các cơ quan Trung ương; Luật khiếu nại; Luật tố cáo và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật; các Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ: số 13/CT-TTg ngày 10/6/2015 về việc tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong công tác cải cách thủ tục hành chính, số 24/CT-TTg ngày 01/9/2015 về đẩy mạnh thực hiện thủ tục hành chính trong lĩnh vực tài nguyên và môi trường, số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính các cấp; Chương trình số 28-CTr/BCSĐTNMT ngày 15/6/2016 của Ban cán sự đảng, Ban Chấp hành Đảng bộ Bộ Tài nguyên và Môi trường thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng; Công văn số 1729/BTNMT-TCCB ngày 16/5/2016 của Bộ về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương, thực hiện văn hóa công sở và phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực.

Giáo dục, phát huy tinh thần tự rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị và phẩm chất đạo đức của cán bộ; làm tốt công tác nắm tình hình có liên quan đến công tác bảo vệ chính trị nội bộ; phát hiện, phê phán, đấu tranh với những biểu hiện sai trái về quan điểm, tư tưởng, ý thức tổ chức kỷ luật; tăng cường sự đoàn kết, nhất trí trong đơn vị, tổ chức.

2. Thực hiện nghiêm túc quy định về quản lý, đào tạo, quy hoạch, đánh giá, bổ nhiệm, sử dụng cán bộ; kỷ luật phát ngôn; quan hệ, tiếp xúc với tổ chức, cá nhân người nước ngoài; bảo vệ bí mật các tài liệu của Đảng, Nhà nước; quy chế, quy định về việc cử cán bộ đi học tập, công tác tại nước ngoài.

3. Phát hiện và xử lý kịp thời những cán bộ thoái hóa, biến chất, không đủ năng lực, phẩm chất thực thi công vụ theo quy định. Phát hiện và đề xuất xử lý kịp thời các sự việc phát sinh trong công tác quản lý nhà nước về tài nguyên và môi trường gây bức xúc trong dư luận xã hội.

4. Bảo vệ danh dự, uy tín của cán bộ, đảng viên; tăng cường trao đổi thông tin, phối hợp với cơ quan an ninh liên quan bảo vệ an ninh trật tự trong cơ quan, đơn vị, bảo vệ cán bộ, đảng viên.

5. Tiếp tục chỉ đạo thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI về “một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

6. Phân công đơn vị và cán bộ phụ trách công tác bảo vệ chính trị nội bộ; có sự phối hợp chặt chẽ giữa cấp ủy, lãnh đạo và bộ phận phụ trách công tác bảo vệ chính trị nội bộ để triển khai, thực hiện, trao đổi thông tin về công tác bảo vệ chính trị nội bộ, vấn đề liên quan đến lịch sử chính trị và chính trị hiện nay của cán bộ, đảng viên, đặc biệt là trong công tác bổ nhiệm, tuyển dụng, giới thiệu tham gia cấp ủy, lãnh đạo đoàn thể và công tác phát triển đảng viên.

## **II. Ngoài các nhiệm vụ nêu trên, thủ trưởng một số đơn vị sau đây có trách nhiệm cụ thể:**

1. Thanh tra Bộ đôn đốc thực hiện nghiêm túc kế hoạch thanh tra, kiểm tra của Bộ hàng năm; xây dựng, triển khai kế hoạch thanh tra, kiểm tra việc thực thi công vụ đối với cán bộ; thực hiện và hướng dẫn thực hiện tốt công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng; phối hợp với các đơn vị liên quan trong Bộ phát hiện, đề xuất xử lý người đứng đầu cơ quan, đơn vị thiếu trách nhiệm, thiếu nghiêm túc trong việc chỉ đạo, lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, để xảy ra các thiếu sót, sai phạm trong công vụ.

2. Vụ Tổ chức cán bộ chủ động nắm tình hình, rà soát, phát hiện kịp thời những vi phạm về chính trị của cán bộ; phối hợp với các đơn vị xử lý và đề xuất xử lý cán bộ vi phạm trong thực thi công vụ; rà soát, kiến nghị với lãnh đạo Bộ việc hoàn thiện, sửa đổi, bổ sung các quy định, quy chế về quản lý cán bộ; phối

hợp với Thanh tra Bộ kiểm tra việc thực thi công vụ đối với cán bộ.

3. Vụ Hợp tác quốc tế theo dõi tình hình hoạt động của cán bộ đi công tác, tham gia đoàn đàm phán với nước ngoài; theo dõi hoạt động của người nước ngoài vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc Bộ; nắm bắt thông tin, tình hình đối ngoại có liên quan đến các hoạt động của Bộ.

4. Tổ công tác được thành lập theo Quyết định số 2016/QĐ-BTNMT ngày 01/9/2016 của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường thực hiện nghiêm túc nhiệm vụ, quyền hạn được giao trong việc kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, kết luận, chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Lãnh đạo Bộ và Chương trình công tác của Bộ Tài nguyên và Môi trường.

5. Ban cán sự đảng Bộ đề nghị Đảng ủy Bộ chỉ đạo, hướng dẫn các cấp ủy xây dựng đảng bộ, chi bộ trong sạch, vững mạnh; nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và đội ngũ đảng viên; tuyên truyền, giáo dục, rèn luyện đội ngũ đảng viên nêu cao vai trò tiền phong, gương mẫu, thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao; thường xuyên kiểm tra tổ chức đảng và đảng viên chấp hành Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và Quy định của Bộ Chính trị về những điều đảng viên không được làm; bảo vệ chính trị nội bộ; giữ gìn sự đoàn kết trong nội bộ đơn vị, tổ chức./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Văn phòng Trung ương;
- Ban Tổ chức Trung ương;
- Ủy ban Kiểm tra Trung ương;
- Văn phòng Chính phủ;
- Bộ Công an;
- Các thành viên BCSĐ Bộ;
- Đảng ủy Bộ;
- Đảng ủy khối cơ sở  
Bộ Tài nguyên và Môi trường  
tại thành phố Hồ Chí Minh;
- Công đoàn Bộ,
- Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Bộ,
- Hội Cựu chiến binh Cơ quan Bộ;
- Lưu: VPBCSĐ, TCCB.Thi100

T/M BAN CÁN SỰ ĐẢNG  
BÍ THƯ



Trần Hồng Hà